

“БАШКОРТОСТАН РЕСПУБЛИКАҢЫ
СИБАЙ КАЛАҢЫ
КАЛА ОКРУГЫ ХАКИМИЯТЕНЕН
МӘҒАРИФ ИДАРАЛЫҒЫ”
МУНИЦИПАЛЬ КАЗНА УЧРЕЖДЕНИЕҢЫ
453833, Россия, Республика Башкортостан, Сибай,
Ленин урамы, 12



МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
“УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ГОРОД СИБАЙ РЕСПУБЛИКИ
БАШКОРТОСТАН”
453833, Россия, Республика Башкортостан, г.Сибай,
ул.Ленина, 12

Тел./факс: (34775) 2-88-06, E-mail: cpisibay@mail.ru

ОКПО 47046966, ОГРН 1210200005047, ИНН / КПП 0267023866 / 026701001

БОЙОРОК

«31» сентябрь 2021 й.

№ 395

ПРИКАЗ

«31» сентябрь 2021 г.

О вовлечении организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам в реализацию методологии целевой модели наставничества обучающихся

Во исполнение распоряжения Министерства образования и науки Республики Башкортостан «О внедрении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися в Республике Башкортостан» от 27.04.2020 г №478 и приказа муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации городского округа город Сибай Республики Башкортостан» от 03.06.2020г №377, в 2020-2021 учебном году организовано внедрение целевой модели наставничества. В связи с этим

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить график вовлечения организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным программам, в реализацию программ Целевой модели наставничества (приложение 1);
2. Утвердить дорожную карту Целевой модели наставничества в срок до 1 июня 2021 года (приложение 2);
3. Руководителям образовательных организаций, обеспечить выполнение дорожной карты Целевой модели наставничества.
4. Руководителям образовательных организаций, вошедших в реализацию программ Целевой модели наставничества, начиная с 2020г. и вплоть до 2024 года, проводить ежегодный анализ эффективности реализации программ наставничества.
5. Контроль за исполнением приказа возложить на методиста муниципального казенного учреждения «Управление образования Администрации городского округа город Сибай Республики Башкортостан» Сидоренкову Татьяну Лаврентьевну.

И.о. начальника

С приказом ознакомлен (а):

А.Р. Бикмурзина

График вовлечения организаций ,осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным , дополнительным общеобразовательным программам , в реализацию программ Целевой модели наставничества в городском округе город Сибай Республики Башкортостан.

	Учреждение	
2020-2021 учебный год	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №11 Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Башкирский лицей имени Рамазана Уметбаева»	Муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Детский эколого-биологический центр»
2021-2022 учебный год	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Гимназия» Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №5» Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 8	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования «Станция юных техников»
2022-2023 учебный год	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Лицей №9» Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 6»	Муниципальное образовательное бюджетное учреждение дополнительного образования детей «Центр детского творчества»
2023-2024 учебный год	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №1» Муниципальное общеобразовательное	Муниципальное бюджетное учреждение дополнительного образования

	бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 7» Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Лицей Ирандык»	спортивной направленности «Детско-юношеская спортивная школа»
2024 -2025 учебный год	Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №10» Муниципальное общеобразовательное бюджетное учреждение «Средняя общеобразовательная школа №12»	

Приложение 2
к приказу МКУ «Управления образования
Администрации ГО г. Сибай РБ»
от 31.05.2021 № 395

Дорожная карта

реализации методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным и дополнительным общеобразовательным программам, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися, на территории городского округа город Сибай Республики Башкортостан на 2021-2024 гг.

№	Наименование мероприятий	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Результат. Вид документа
1.1.	Утверждение распорядительных актов образовательных организаций для реализации ЦМН : –приказ о реализации ЦМН в образовательной организации; –протокол заседания Педагогического совета организации;			

<p>–приказ об утверждении положения о наставничестве в образовательной организации (фиксация задач, форм наставничества и ожидаемых результатов);</p> <p>–приказ об утверждении Дорожной карты по реализации целевой модели наставничества ;</p> <p>–приказ об утверждении плана мероприятий по внедрению ЦМН в образовательной организации;</p> <p>- приказ об утверждении программ наставничества на уровне образовательной организации;</p> <p>–приказ о назначении кураторов и наставников проекта;</p> <p>–приказ о закреплении наставнических пар (групп).</p> <p>–приказ о назначении ответственных за материально-техническое обеспечение программ наставничества в образовательных организациях.</p>	<p>до 01.09. текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>Приказы ОУ Приказы УДО</p>
<p>2. Реализация методологии целевой модели наставничества в образовательных организациях городского округа город Сибай Республики Башкортостан.</p>			
<p>2.1. Обеспечение вовлечения в программы наставничества:</p>			

<p>-обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого ;</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База учеников-наставляемых.</p>
<p>-учителей, педагогов – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База учителей, педагогов-наставляемых</p>
<p>-учителей и педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База учителей, педагогов-наставляемых</p>
<p>-Детей ОВЗ, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого;</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База детей ОВЗ -наставляемых</p>
<p>- обучающихся в возрасте от 15 до 19 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставника;</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База учеников-наставников</p>
<p>-учителей и педагогов, вошедших в программы наставничества в роли наставника.</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База учителей, педагогов-наставников</p>
<p>-представителей сообществ выпускников и выпускников образовательной организации</p>	<p>до 01.09.текущего года</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>База выпускников -наставников</p>

	-предприятий (организаций), вошедших в программы наставничества, предоставив своих наставников.	до 01.09. текущего года		База наставников от предприятий Заключение соглашений о сотрудничестве с образовательной организацией.
2.2.	Организация сбора данных о наставляемых и наставниках до начала вхождения в программу и по завершении работы.	По отделному графику	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	Анкета наставляемого Анкета наставника
2.3.	Включение данных в систему мониторинга влияния программы на наставляемых и наставников. Составление SWOT-анализа реализуемой программы наставничества.	Конец учебного года	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	SWOT-анализ
2.4.	Формирование базы программ наставничества на уровне образовательных организаций.	до 01.09. текущего года	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	Базы эффективных программ наставничества, которые могут реализовываться как в данной, так и в иных образовательных организациях.
2.5.	Отбор и обучение наставников	до 01.09. текущего года	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	

2.6.	Формирование наставнических пар/групп	до 01.09.текущего года	Кураторы внедрения ЦМН в образовательной организации	приказ о закреплении наставнических пар/ групп.
2.7.	Организация работы наставнических пар или групп: -встреча-знакомство; -пробная встреча; -встреча-планирование; -совместная работа наставника и наставляемого (комплекс последовательных встреч с обязательным выполнением обратной связи); -итоговая встреча.	по отделному графику	Кураторы внедрения ЦМН в ОУ, УДО	Реализация программ наставничества
2.8.	Завершение наставничества: -подведение итогов работы в формате личной и групповой рефлексии; -проведение открытого публичного мероприятия	конец учебного года	Кураторы внедрения ЦМН в ОУ, УДО	Фиксация результатов и организация комфортного выхода наставника и наставляемого из программы с перспективой продолжения цикла
3.	Организационная, методическая , экспертно-консультационная ,информационная и просветительская поддержка участников реализации целевой модели наставничества.			

<p>2.1. Организация и проведение серии муниципальных семинаров по отдельным вопросам реализации ЦМН.</p>	<p>по отдельному графику</p>	<p>Куратор внедрения ЦМН в городском округе г. Сибай Республики Башкортостан Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>Обеспечение экспертно-консультационной поддержки участникам реализации ЦМН</p>
<p>2.2. Информирование педагогов, родителей, обучающихся образовательных организаций, сообщества выпускников, предприятий о реализации целевой модели наставничества.</p>	<p>До начала вхождения в программу</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>Информационная кампания</p>
<p>2.3. Популяризация ЦМН через муниципальные СМИ, информационные ресурсы в сети Интернет, сообщества в социальных сетях, официальных ресурсах организаций – участников ЦМН.</p>	<p>постоянно</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>Информационная кампания</p>
<p>4. Содействие распространению лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов городского округа Сибай Республики Башкортостан.</p>			
<p>4.1. Разработка комплекса тематических мероприятий (фестивалей, форумов, конференций наставников, конкурсов профессионального мастера), нацеленных на популяризацию роли наставника.</p>	<p>по отдельному графику</p>	<p>Кураторы внедрения ЦМН в ОУ, УДО</p>	<p>Утвержден комплекс тематических мероприятий</p>
<p>4.2. Создание специальных рубрик в социальных сетях, на официальных сайтах образовательных организаций</p>	<p>постоянно</p>	<p>Руководители ОУ Руководители УДО</p>	<p>Сформированная система поддержки наставничества</p>

				через сеть Интернет
4.3.	Формирование профессиональных сообществ наставников	постоянно	Руководители ОУ Руководители УДО	Сформированная система поддержки наставничества через профессиональные сообщества
4.4.	Организация встреч с сообществом выпускников и /или представителями муниципальных организаций и предприятий, обучающимися с целью информирования о реализации программ наставничества	постоянно	Руководители ОУ Руководители УДО	Выявление и распространение лучших наставнических практик, различных форм и ролевых моделей для обучающихся, педагогов и молодых специалистов.